



บทนำ

๑ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการไปยังหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงพื้นที่ (Area Base) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สามารถสร้างผลกระทบ (Impact) ให้การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐมีแนวโน้มลดลง ประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริตอย่างกว้างขวาง และส่งเสริมภาพลักษณ์เชิงบวกต่อสายตาของนานาชาติเกี่ยวกับการจัดการปัญหาการทุจริตของประเทศไทย โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ที่สูงขึ้นอันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงาน พร้อมทั้งผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ สำนักงานตำรวจนครบาลราชบุรีจึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)”

๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” เพื่อ

-วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานตำรวจนครบาลราชบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

-กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

-ผลักดันให้สำนักงานตำรวจนครบาลราชบุรี ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

-มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตำรวจนครบาลราชบุรี ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนดในปฏิทินการประเมิน

๓. ซี่แจงเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

พันตำรวจเอก พ.ต.อ.วัชรพล สุวนันทศน์ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลราษฎร์บูรณะ ได้ประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ที่หอประชุมโรงเรียนแจ่มจันทร์ โดยได้แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ทราบถึงความสำคัญและประโยชน์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยได้อธิบายและปรับพื้นฐานความรู้ความเข้าใจ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้รับทราบผ่านวีดิทัศน์ Clinic Police ITA จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด จำนวน ๓ เครื่องมือ ดังนี้



กรอบการประเมิน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงาน ป.ป.ช. ITA

ตัวชี้วัด	จำนวน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (INT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติงานภายใน	11 - 17
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	18 - 19
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	110 - 112
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรของราชการ	113
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	114 - 115

กรอบการประเมิน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงาน ป.ป.ช. ITA

ตัวชี้วัด	จำนวนข้อ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EXT)	
ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน	E1 - E3
ตัวชี้วัด 7 ปณิธานการสื่อสาร	E4
ตัวชี้วัด 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	E5 - E6
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล	O1 - O17
ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต	O18 - O25

กลุ่มตัวอย่างการเก็บรวบรวมข้อมูลของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(1))

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงาน ป.ป.ช. ITA

บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่เคยเข้าใช้บริการด้านการปฏิบัติงานของหน่วยงาน รวมถึงผู้กำกับดูแล
ของหน่วยงานในเชิงปริมาณ พ.ศ. 2568

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (1)) ที่หน่วยงานรับประเมินดำเนินการ หรือ (EIT (1)) กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูล
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ออกเป็น 3 กลุ่ม ตามระดับของสถานีตำรวจ ได้แก่

(1) สถานีตำรวจระดับเล็ก กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
ไม่น้อยกว่า 200 คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้



- งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ ไม่น้อยกว่า **10 คน**
- งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า **80 คน**
- งานจราจร ไม่น้อยกว่า **40 คน**
- งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า **70 คน**

หมายเหตุ

- กรณีหน่วยงานเป็นข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่หน่วยงานกำหนด สัดส่วนรวมไม่น้อยกว่า **200 คน**
- กรณีหน่วยงานที่ไม่มีข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่หน่วยงานกำหนด (200 คน) ให้ใช้ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่หน่วยงาน
ในสาขาป้องกันปราบปราม สาขาสืบสวนและสอบสวน สืบสวนสอบสวนในลักษณะอื่นๆ

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment:

IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ซึ่งข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในสถานีตำรวจนครบาลราษฎร์บูรณะ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒๗ คน แบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
๒. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐
๓. งานจราจร ร้อยละ ๘๐
๔. งานสืบสวน ร้อยละ ๘๐
๕. งานสอบสวน ร้อยละ ๘๐

โดยประชาสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลราษฎร์บูรณะ ทำการประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละฝ่าย

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment:

EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเก็บตัวอย่างของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน แบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
๔. งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน
๕. งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน

โดยประชาสัมพันธ์ประชาชน หรือหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทำการประเมินตามสัดส่วนแต่ละสายงาน ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน โดยให้มีสัดส่วนครอบคลุมทุกสายงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment:

OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

๔. เกณฑ์การประเมิน

จำนวนข้อคำถาม ตัวชี้วัด และน้ำหนักคะแนน (IIT)

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. ITA

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	–	7	14	2
			2. การใช้งบประมาณ	–	2	4	2
			3. การใช้อำนาจ	–	3	6	2
			4. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	–	1	2	2
			5. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	–	2	4	2



จำนวนข้อคำถาม ตัวชี้วัด และน้ำหนักคะแนน (EIT)

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. ITA

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนต่อข้อ
EIT (1)	30	6	6. คุณภาพการดำเนินงาน	–	3	15	5
			7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	–	1	5	5
EIT (2)			8. การปรับปรุงระบบ การทำงาน	–	2	10	5



เกณฑ์การให้คะแนน แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. ITA

เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกข้อคำถาม

มีระดับคะแนน 2 ระดับ คือ 100 คะแนน และ 0 คะแนน โดยมีรายละเอียดการให้คะแนนดังนี้

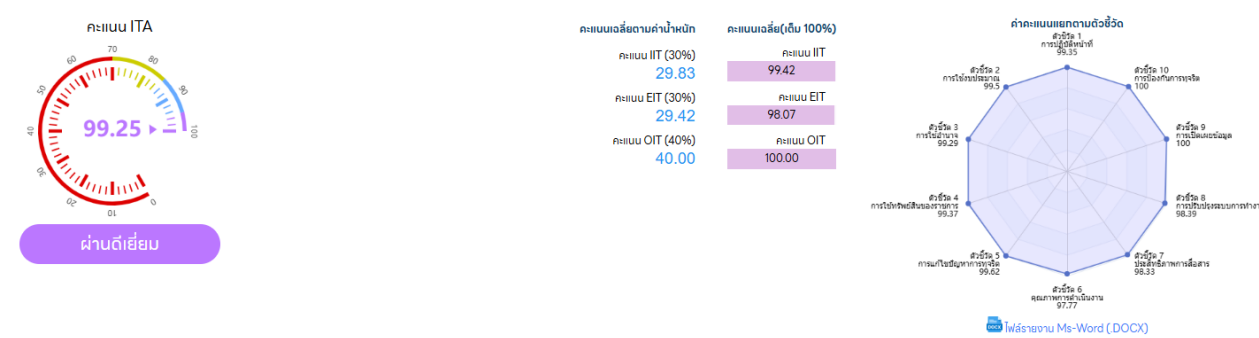
1) กรณีหน่วยงานระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เมื่อค้นพบข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแต่ละข้อคำถาม (OIT) และดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด ผู้ประเมินจะตรวจให้คะแนน OIT ในข้อดังกล่าวที่ 100 คะแนน

2) กรณีหน่วยงานไม่ได้ระบุ URL หรือระบุ URL ไม่ครบถ้วน ในระบบ ITAP ทำให้ไม่สามารถเข้าถึงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ หรือกรณีที่ไม่ได้ระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานครบถ้วน แต่มีข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เมื่อค้นพบข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแต่ละข้อคำถาม (OIT) ผู้ประเมินจะตรวจให้คะแนน OIT ในข้อดังกล่าวที่ 0 คะแนน



การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่จะต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผลการประเมิน สน.ราชภัฏพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ภาพรวมการประเมิน	คะแนนตัวชี้วัด	สถิติการตอบ IIT	สถิติการตอบ EIT	ความคิดเห็น	คะแนนส่วนงาน	คะแนนจำแนกตามบริการ	คะแนนจำแนกตามภาษา
ผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด	709 คน	ผู้ตอบแบบประเมิน IIT	159 คน	ผู้ตอบแบบประเมิน EIT	550 คน	ผู้ตอบแบบประเมิน EIT แยกตามภาษา	
ชาย	483 คน	ชาย	155 คน	ชาย	328 คน	ภาษา	จำนวนตอบ
หญิง	225 คน	หญิง	4 คน	หญิง	221 คน	ภาษาไทย (Thai)	550
ไม่ระบุเพศ	1 คน	ไม่ระบุเพศ	0 คน	ไม่ระบุเพศ	1 คน	English	0
						Chinese (中文)	0
						Burmese မြန်မာဘာသာ	0

คะแนนตัวชี้วัด		
#	ตัวชี้วัด	คะแนน
ตัวชี้วัด 1	การปฏิบัติหน้าที่	99.35
ตัวชี้วัด 2	การใช้งบประมาณ	99.50
ตัวชี้วัด 3	การใช้อำนาจ	99.29
ตัวชี้วัด 4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.37
ตัวชี้วัด 5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.62
ตัวชี้วัด 6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.77
ตัวชี้วัด 7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.33
ตัวชี้วัด 8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.39
ตัวชี้วัด 9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
ตัวชี้วัด 9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	100.00
ตัวชี้วัด 9.2	การบริหารงาน	100.00
ตัวชี้วัด 9.3	การบริหารเงินงบประมาณ	100.00
ตัวชี้วัด 9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
ตัวชี้วัด 9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00
ตัวชี้วัด 10	การป้องกันการทุจริต	100.00
ตัวชี้วัด 10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00
ตัวชี้วัด 10.2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00

จากสถิติแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในของ สน.ราชภัฏบรณะ พบว่าประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

มีคะแนนน้อยที่สุด เนื่องจากขาดการทำความเข้าใจงานหน้าที่ของกับข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติงาน จึงทำให้ข้าราชการตำรวจทำหน้าที่ได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ เกิดความล่าช้า

ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มีคะแนนน้อยมีคะแนนน้อยอันดับ ๒ สาเหตุมาจากขาดการประชาสัมพันธ์โต้ตอบกับประชาชนที่ไม่ดีพอ ซึ่งข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน และประชาชนที่เป็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เห็นควรให้มีการปรับปรุง โดยให้ฝ่ายอำนวยการเสนอมาตรการ เพื่อออก เป็นคำสั่ง หรือข้อสั่งการในสถานีตำรวจ ทั้งนี้ให้ประธานเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทำการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบต่อไป

จากการวิเคราะห์สถิติผลการประเมินของ สน.ราชภัฏบรณะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑. ยิ้มแย้มแจ่มใส ๒. กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน ๓. แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น ๔. ไม่แสดงกริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยให้ลำดับความสำคัญ เร่งด่วน ความจำเป็นและคุ้มค่า ๒.ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โปร่งใสให้สามารถตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด ๓.เปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกไตรมาส
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ต้องดูแล ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ให้ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

	๑. ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ๒. การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ วินัย โดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๓. ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ออกมาตรการ ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒,๑๑๓ ประกอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. กำชับการเบิก – จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตามมาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ๒. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดีผลเสียที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชัน ๓. ดำเนินการทางวินัย และอาญา อย่างเฉียบขาดทุกรายกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย ๔. ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ๕. กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวังการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยอย่างเท่าเทียมกัน ๒. ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมาเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างตรงไปตรงมาครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓. กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับบริการได้ทราบถึงขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการอย่างถูกต้อง โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ปรับปรุงคู่มือการให้บริการประชาชนที่มีอยู่ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงง่าย และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทางสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน ๒. จัดเตรียมข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ที่ผู้มาขอรับบริการจะต้องใช้ให้พร้อมและเป็นปัจจุบันในจุดบริการ ONE STOP SERVICE ๓. เผยแพร่ภาพลักษณ์ของหน่วยงานที่ทันสมัยและโปร่งใส ให้ประชาชนที่มาขอรับบริการได้ทราบทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.ปรับปรุงการบริการที่ลดอุปสรรค และความยุ่งยากในการขอรับบริการ ๒.นำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจ เช่น การรับแจ้งความออนไลน์ (E-SERVICE) ๓.ใช้เทคโนโลยีกล้อง CCTV ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายตรวจ/จราจร หรือในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๔.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาดำเนินงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑.เปิดเผยการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้มีส่วนได้เสียให้ทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทุกเดือน ๒.เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงานทุก ๒ ไตรมาส
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑.หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ๒.กำกับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัย หรืออาญาอย่างเฉียบขาดทุกกรณี ๓.รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสีย และผลที่จะตามจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

สถานีตำรวจนครบาลราษฎร์บูรณะ ได้กำหนดมาตรการในการดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑.การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน

ที่มาบริการโดยสถานีดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๒.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๒.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
- ๒.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง มีรายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑.การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

มาตรการการยกระดับ	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ป้ายสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดทำป้ายสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และติดตั้งให้ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการ สามารถมองเห็นได้ชัดเจน ที่บริเวณศูนย์บริการประชาชน ณ จุดประชาสัมพันธ์ ที่บริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และทำการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ และติดตั้งให้ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการ สามารถมองเห็นได้ชัดเจน ที่บริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และทำการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายพันธะสัญญา และติดตั้งให้ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการ สามารถมองเห็นได้ชัดเจน ที่บริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และทำการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ

ป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy และติดตั้งให้ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการสามารถมองเห็นได้ชัดเจน ที่บริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และทำการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ
---------------------	--	--

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ และติดตั้ง ให้ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการ สามารถมองเห็นได้ชัดเจน ที่บริเวณ ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และทำการประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ที่มาติดต่อขอรับบริการ ขณะนั่งพัก ระหว่างรอรับบริการ บริเวณจุด One Stop Service ดังนี้.- ๑. น้ำดื่ม ๒. หนังสือพิมพ์ ๓. โทรศัพท์ สำหรับติดตามข้อมูล ข่าวสารของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ๔. สัญญาณอินเทอร์เน็ต/WIFI ๕. ห้องน้ำชาย หญิง คนพิการ ๖. อุปกรณ์สำหรับคนพิการ เช่น รถ เข็น ไม้เท้าแขน ๗. ที่จอดรถสำหรับประชาชนที่มา ติดต่อราชการ	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ

๒.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การจัดทำข้อมูล OIT	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
--------------------	--	-------------------------

○1 โครงสร้าง อัตราค่าจ้าง ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖8 แสดง โครงสร้าง อัตราค่าจ้าง ข้อมูลผู้บริหาร ที่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของสถานีดำรวจ	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร
--	--	---

○2 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖8 <u>อำนาจหน้าที่</u> • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีดำรวจ <u>พื้นที่รับผิดชอบ</u> • ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร • ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร
○3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<u>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</u> • ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ง่ายต่อการค้นหา <u>หมายเหตุ</u> : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน • แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกข้อในคดีอาญา	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร

	- แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	
04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.สน.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ • ภาคส่วนประชาชนที่มาจากการคัดเลือกให้เปิดเผยประวัติ (โดยย่อ) • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘)	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร
05 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็นแนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร
06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปี	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ

	งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร
07 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีดำรวจประจำเดือน • รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีดำรวจ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • รายงานผลฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีดำรวจหรือโครงการ/กิจกรรมรายละเอียด ระยะเวลา ดำเนินการหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.นิกร หมอนทอง รอง สว.(ป.)ฯ รับผิดชอบการ การรายงานผลการปฏิบัติงาน อำนาจการ ๒.ร.ต.อ.สุรพล อ่วมเกิด รอง สว.(ป.)ฯ รับผิดชอบการ รายงานผลการปฏิบัติงานป้องกัน ปราบปราม ๓.ส.ต.ต.นิติกร นามวงษ์ ผช.พงส.ฯ รับผิดชอบการ รายงานผลการปฏิบัติงาน สอบสวน ๔.ต.ต.หญิงจุฑาทิพย์ อุดมมะ ผบ.หมู่ จร.รับผิดชอบการ รายงานผลการปฏิบัติงานจราจร ๕.ร.ต.ท.มานิตย์ บุตรวงศ์ รอง สว.(สส.)ฯ รับผิดชอบการ รายงานผลการปฏิบัติงานสืบสวน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร
08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ

	• ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร
09 คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ต.นิกร หมอนทอง รับผิดชอบจัดทำคู่มืองานอำนวยความสะดวก ๒.พ.ต.ต.เสมอ สิงห์คำมา สว.ป.(ชส.) รับผิดชอบจัดทำคู่มืองานป้องกันปราบปราม ๓.ต.ต.หญิงจุฑาทิพย์ อุดมะ ผบ.หมู่ ๑ร.(จร.) รับผิดชอบจัดทำคู่มืองานจราจร ๔.ร.ต.ท.มานิตย์ บุตรวงศ์ รอง สว.(สส.) รับผิดชอบจัดทำคู่มืองานป้องกันปราบปราม ๕.พ.ต.ท.ทองศักดิ์ ปลั่งกลาง สว.(สอบสวน) (หัวหน้าห้องคดี) รับผิดชอบจัดทำคู่มืองานสอบสวน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร
010 E – SERVICE	<u>E-Service</u> • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชน สำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร

○11 ข้อมูลการดำเนินงานเชิงสถิติ	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ - ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) - แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน ๑.ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	พ.ต.ท.ทงศักดิ์ ปลั่งกลาง สว.(สอบสวน)(หัวหน้าห้องคดี) ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.วิภาส นาโพธิ์ เป็นเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร
○12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘) - ข้อมูลการจัดทำรายงานได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.เศรษฐวิชัย โถทองเป็น เจ้าหน้าที่ข้อมูล เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร

	readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖8 - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machinereadable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word - ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.อ.หญิง ชนิดาภา เผติม ๒.ส.ต.อ.เศรษฐวิชัย โถทอง เป็นเจ้าหน้าที่ข้อมูล เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวนประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖8(กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร เป็นเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูล เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร

	คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machinereadable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	
О16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.นิกร หมอนทอง เป็นเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูล เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร
О17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่าง	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร

	ดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖8 ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖8	
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	▪ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย ▪ เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ ว่าคือสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ –	พ.ต.อ.วัชรพล สุวนันทวงศ์ ผกก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ เป็นเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร

	- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ ประกาศ หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ■ แสดงอินโฟกราฟิกของหน่วย	
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ■ แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบันในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน ■ เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖8 ■ แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีดำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้รับทราบด้วย	พ.ต.อ.วัชรพล สุวนันทวงศ์ ผกก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร เป็นเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ■ แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖8 ■ ทำการประเมินความเสี่ยงจาก	พ.ต.ท.เอกพจน์ สังเมียน รอง ผกก.ป.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ๑.พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ รับผิดชอบข้อมูลงานอำนวยการ ๒.ร.ต.อ.สุพล อ่วมเกิด รับผิดชอบข้อมูลงานป้องกันปราบปราม

	กระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ■ ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๓.พ.ต.ท.ทงศศักดิ์ ปลั่งกลาง รับผิดชอบข้อมูลงานสอบสวน ๔.ร.ต.ท.มานิตย์ บุตรวงศ์ รับผิดชอบข้อมูลงานสืบสวน ๕.ร.ต.อ.อรรถนันท์ ปัญจรัตน์ รับผิดชอบข้อมูลงานจราจร เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน ■ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ O๒๕ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.เอกพจน์ สังเมียน รอง ผกก.ป.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ๑.พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ รับผิดชอบข้อมูลงานอำนวยการ ๒.ร.ต.อ.สุรพล อ่วมเกิด รับผิดชอบข้อมูลงานป้องกัน ปราบปราม ๓.พ.ต.ท.ทงศศักดิ์ ปลั่งกลาง รับผิดชอบข้อมูลงานสอบสวน ๔.ร.ต.ท.มานิตย์ บุตรวงศ์ รับผิดชอบข้อมูลงานสืบสวน ๕.ต.ต.หญิงจุฑาทิพย์ อุดมะ รับผิดชอบข้อมูลงานจราจร เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ■ แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ■ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตาม	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร เป็นเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร

	ประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) ■ การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการการจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค ■ แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อยดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธ ยุทธภัณฑ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธ ยุทธภัณฑ์ของสถานีดำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้องการจัดเก็บของกลาง ■ แสดงการวางระบบการจัดเก็บ	พ.ต.ต.อนวัณณ์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ส.ต.ต.ศรุต สถาวร เป็นเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูล เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร

	รักษา ของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบหรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ ■ รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาคมการจัดเก็บของกลาง ■ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ■ การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก.สน./หน.สน.ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ■ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้านดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้	พ.ต.ท.ณัฐกิตติ์ จอกโคกสูง รอง ผกก.ป.สน.ราชบุรีบุรณะ ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ส.ต.ต.ศรุต สถาวร เป็นเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร

	- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่าง ต่อเนื่อง	
O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ■ เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ O๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร

	(๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	
--	--	--

มาตรการการกำกับ และติดตามผลการดำเนินการ

มาตรการกำกับ ติดตามผล การดำเนินการ	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
การกำหนดผู้รับผิดชอบ	คำสั่งของสถานีตำรวจนครบาลราษฎร์บูรณะมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำ รวบรวมข้อมูล และการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับกำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราษฎร์บูรณะ

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง สน.ราชบุรี บวรณะ ที่ ๑๗๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พ.ย.๒๕๖๗
- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งจัดทำ รวบรวมข้อมูล เสนอผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความถูกต้อง เพื่ออนุมัติลงเปิดเผยในเว็บไซต์ของหน่วย	เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง สน.ราชบุรี บวรณะ ที่ ๑๗๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ พ.ย.๒๕๖๗

การกำหนดผู้รับผิดชอบ	คำสั่งของสถานีตำรวจนครบาลราชบุรี บวรณะมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำ รวบรวมข้อมูล และการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับกำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบวรณะ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	ผกก.สน.ราชบุรีบวรณะ ประชุมติดตามการดำเนินการ ทุกเดือน	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง สน.ราชบุรีบวรณะ ที่ ๑๗๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ พ.ย.๒๕๖๗รายงานผลการ ดำเนินการให้ ผกก.สน.ราชบุรี บวรณะ ทราบ เพื่อพิจารณาสั่ง การ

มาตรการในการเตรียมความพร้อม การกำกับ ติดตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจนครบาลราษฎร์บูรณะ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
๑.การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนาการยกระดับการให้บริการจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้บริการแก่ประชาชนประชาชนด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	๑.ผู้ควบคุมการปฏิบัติสื่อสารกับผู้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ๒.ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook	ทุกวัน	พ.ต.ท.ทงศักดิ์ ปลั่งกลาง สว.(สอบสวน)(หัวหน้าห้องคดี) สน.ราษฎร์บูรณะ ส.ต.ต.ศรุต สถาวร ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สน.ราษฎร์บูรณะ	ทุกสัปดาห์	เสร็จสิ้น
	จุดบริการ One Stop Service - ป้ายพันธะสัญญา - ป้ายประชาสัมพันธ์สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญาและการนำสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	- ติดป้ายพันธะสัญญา - ติดป้ายประชาสัมพันธ์สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ติดป้าย No Gift Policy ติดป้ายประชาสัมพันธ์ Download	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook	๓๑ มี.ค.๖๘	เจ้าหน้าที่ : ส.ต.ต.ศรุต สถาวร ผู้ควบคุม : พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราษฎร์บูรณะ	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น

	- ป้าย No Gift Policy -ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ -จุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ e-service	รวบรวมกิจกรรมในการบริการประชาชนขั้นตอนระยะเวลาในการดำเนินการรวบรวมส่งให้งานเทคโนโลยีเพื่อดำเนินการในด้านจัดทำ info graphic	คู่มือการให้บริการ - น้ำดื่มสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ - info graphic ๖ รูปแบบ ๕ สายงานของสถานีตำรวจ ภูธร จุดบริการ One Stop Service					
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณและการใช้ของหน่วยงาน	๑.จัดให้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในหน่วยงาน ๒.รวบรวมข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณ รอบไตรมาส ๒ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) เพื่อประกาศเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับรู้การใช้จ่ายงบประมาณ	ประกาศเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับรู้การใช้จ่ายงบประมาณ รอบไตรมาส ๒ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook	๓๑ มี.ค.๖๘	เจ้าหน้าที่ : ส.ต.อ.เศรษฐวิชัย โภทอง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ผู้ควบคุม : พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรี บูรณะ	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น
๓.การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	หัวหน้าสถานีตำรวจ สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือนและชี้แจงผู้บังคับบัญชาของแต่ละสายงานเรื่องการประเมิน ITA เพื่อเสริมสร้างการใช้	- จัดทำ info graphic กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ แผนงาน/กิจกรรม/เดือน	๑.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ของหัวหน้าสถานีตำรวจผ่านสื่อ	๓๑ มี.ค.๖๘	เจ้าหน้าที่ : ส.ต.ต.ศรุต สถาวร ผู้ควบคุม : พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรี บูรณะ	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น

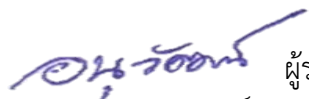
		อำนาจในทางที่ถูกต้อง ภายในสถานีดำรวจ และ สร้างความตระหนักรู้ในการ ใช้อำนาจหน้าที่ในการ ประเมินชั้นเงินเดือนการให้ คุณให้โทษภายในสถานี ตำรวจ		สังคมออนไลน์ของ หน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook ๒.ติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ One Stop Service				
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของ บริจาด และการ จัดเก็บของกลาง และสำนวน การสอบสวน คดีอาญาและคดี จราจร	■ จัดทำมาตรการการ จัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บ ของกลาง และแนวทางการ ปฏิบัติ ■ สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทาง ราชการอย่างไรให้ถูกต้อง โดยจัดทำประกาศ ลงขั้นตอน ให้ครบถ้วน ชัดเจน	การจัดการทรัพย์สิน ของราชการ ของ บริจาด และการจัดเก็บ ของกลาง เป็นไปตาม แนวทาง ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑.ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ของหน่วยงาน เช่น website Line และ Facebook ๒.ติดประชาสัมพันธ์ที่ ห้องธุรการของแต่ละ ฝ่าย	๓๑ มี.ค.๖๘	เจ้าหน้าที่ : ๑.ต.ต.อมรฤทธิ์ สุกใส ผู้ควบคุม : พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น
๕) การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	การป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน	จัดทำแผนประเมินความ เสี่ยงการทุจริตพร้อม รายงานผลและเผยแพร่ สู่สาธารณะ	๑.จัดอบรมการต่อต้าน การรับสินบน และการ ต่อต้านการทุจริต ๒.อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ให้ตระหนักถึง ผลเสียที่จะได้รับจาก การทุจริต คอรัปชั่น	๑.ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ของหน่วยงาน เช่น website Line และ Facebook ๒.เสนอข่าวสารที่ เกิดจากการทุจริต คอรัปชั่น เพื่อให้บุ ข้าราชการตำรวจใน	๓๑ มี.ค.๖๘	๑.พ.ต.อ.วัชรพล สุวนัน ทวงศ์ /ผกก.สน. ราชบุรีบูรณะ ๒. ผู้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ทุกนาย	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น

			๓.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในครองอย่างใกล้ชิด ๓.กำกับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ปฏิบัติตามแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	สังกัด ได้ตระหนักถึงผลเสียที่จะตามมา ๓.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ประชุม ชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในครองอย่างสม่ำเสมอ ๔.ประกาศแผนตามแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website Line และ Facebook				
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑.ช่องทางเผยแพร่คู่มือการให้บริการ ๒.ข้าราชการตำรวจปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ ๓.สิ่งอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ	๑.เพิ่มระบบการแจ้งร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการตำรวจ ๒.สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ ๓.จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ	๑.ช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการจำนวน ๑ ระบบ ๓.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในครองอย่างใกล้ชิด ๓.จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อราชการตามแนวทางการยกระดับการให้บริการ	๑.ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website Line และ Facebook ๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ประชุม ชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในครองอย่างสม่ำเสมอ	๓๑ มี.ค.๖๘	เจ้าหน้าที่ : ส.ต.ต.ศรุต สถาวร ผู้ควบคุม : พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรี บุรณะ	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น

			แก่ประชาชนทั้งในและนอกสถานีดำรวจ ดังนี้ -น้ำดื่ม -ห้องสุขาชายหญิง และคนพิการ -ที่จอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการ -สัญญาณอินเทอร์เน็ต (wifi)					
๗) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	๑.เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ์ การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใสความเป็นธรรม ๒.การเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (OIT)	๑.เพิ่มช่องทางสื่อ social media ให้เข้าถึงประชาชนมากขึ้น ๒.ระบบ e-service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้หรือไม่) ๓.ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน	๑.ID สื่อสังคมออนไลน์ จำนวน ๔ รูปแบบ ๒.ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๓.จัดทำข้อมูล สาธารณะของหน่วยงาน (OIT) ให้ครบถ้วน ถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด	ประชาสัมพันธ์ผ่าน ๑.Website ๒.Facebook ๓.Line official Account ๔.Messenger Live chat ของหน่วยงาน	๓๑ มี.ค.๖๘	เจ้าหน้าที่ : ส.ต.ต.ศรุต สถาวร ผู้ควบคุม : พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรี บูรณะ	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนาระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	๑.ระบบแจ้งความออนไลน์ ๒.ระบบ POLICE ๔.๐ ๓.ระบบกำลังพล-งานพัสดุ Police ๔.ระบบ CRIMES	ทำ Info graphic ด้านละ ๑ แผ่น ทำป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง website ของหน่วยงาน	๓๑ มี.ค.๖๘	เจ้าหน้าที่ : ส.ต.ต.ศรุต สถาวร ผู้ควบคุม : พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรี บูรณะ	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น

			๕.ระบบชำระค่าปรับ จราจร (PTM)					
๙) การเปิดเผย ข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วย จัดทำ O1- O25	๑.จัดทำคำสั่งมอบหมาย หน้าที่รับผิดชอบ ตามหัวข้อที่ กำหนดในคู่มือ ITA	๑.เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ รวบรวม จัดทำข้อมูลตามหัวข้อ ที่รับผิดชอบ เสนอให้ผู้ ควบคุมการปฏิบัติ พิจารณา ๒.ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ตรวจสอบความถูกต้อง สมบูรณ์ เสนอ ผกก. พิจารณา ๓.หน.หน่วยงานอนุมัติ ให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้ มีส่วนได้เสียได้รับทราบ ข้อมูล	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นำข้อมูล OIT ที่ หน่วยจัดทำ O1- O25 ลงประกาศในเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	๓๑ มี.ค.๖๘	คณะทำงานตามคำสั่ง สน.ราชบุรีบูรณะ ทุก นาย	ตามปฏิทิน ที่ ป.ป.ช. กำหนด	เสร็จสิ้น
๑๐) การป้อง กันการทุจริต	จัดเตรียมข้อมูล การประเมินความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน	ข้อมูลการประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	ข้อมูล O20	ลงประกาศใน เว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อให้ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ รับทราบข้อมูล	๓๑ มี.ค.๖๘	เจ้าหน้าที่ : ร.ต.อ.สุรพล อ่วมเกิดผู้ ควบคุม : พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรี บูรณะ	ตามปฏิทิน ที่ ป.ป.ช. กำหนด	เสร็จสิ้น

พ.ต.ต.



ผู้รายงานรายละเอียดการดำเนินการ

(อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์)

สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ

พ.ต.อ.



ผู้ตรวจสอบรายละเอียดการดำเนินการ

(Wachapol Suwannathong)

ผกก.สน.ราชบุรีบูรณะ

ปฏิทินการเตรียมความพร้อม และ ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประเด็นการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ	กรอบเวลา										การรายงานผล
		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	
แต่งตั้งคณะกรรมการการขับเคลื่อนการประเมิน	พ.ต.อ.วัชรพล สุวนันทวงศ์ ผกก.สน.ราชบุรีบูรณะ	←					→					เสร็จสิ้น
ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	พ.ต.อ.วัชรพล สุวนันทวงศ์ ผกก.สน.ราชบุรีบูรณะ											เสร็จสิ้น
การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	คณะทำงานตามคำสั่ง สน.ราชบุรีบูรณะ ที่ ๑๗๖/๒๕๖๗ ลง ๒๙ พ.ย.๖๗	←					→					เสร็จสิ้น
การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ Admin สน.ราชบุรีบูรณะ (ฝ่ายอำนวยการ)				↔							เสร็จสิ้น
การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	เจ้าหน้าที่ Admin สน.ราชบุรีบูรณะ (ฝ่ายอำนวยการ)				↔							
การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)(๒) ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ Admin สน.ราชบุรีบูรณะ				↔	→						

	(ฝ่ายอำนวยการ)											
การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.ราชบุรีบูรณะ ทุกนาย				←						→	
การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	เจ้าหน้าที่ Admin สน.ราชบุรีบูรณะ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วย				←						→	
การเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	คณะทำงานตามคำสั่ง สน.ราชบุรี บูรณะ ที่ ๑๗๖/๒๕๖๗ ลง ๒๙ พ.ย.๖๗				←				→			
กระบวนการอุทธรณ์ (๑๗ มิ.ย.- ๒๖ มิ.ย.๖๘)	เจ้าหน้าที่ Admin สน.ราชบุรี บูรณะ (ฝ่ายอำนวยการ)									↔		เสร็จสิ้น

ปฏิทินการเตรียมความพร้อมการเก็บข้อมูลแบบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
 จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ แบ่งเป็นสัดส่วนตามสายงาน

กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูลบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	จำนวน	ผู้รับผิดชอบในการเก็บข้อมูล	กรอบเวลา										ผลการดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ด.ก.ค.	
			๖๗	๖๗	๖๗	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	
งานอำนวยการ/ธุรการ	ร้อยละ ๘๐	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ				←					→		เสร็จสิ้น
งานป้องกันปราบปราม	ร้อยละ ๘๐	พ.ต.ท.เอกพจน์ สังเมียน รอง ผกก.ป.สน.ราชบุรีบูรณะ				←					→		เสร็จสิ้น

งานจราจร	ร้อยละ ๘๐	พ.ต.ท.นวัต ประภาสวัต รอง ผกก.จร.สน.ราชบุรีบูรณะ				←						→	เสร็จสิ้น
งานสืบสวน	ร้อยละ ๘๐	พ.ต.ท.ธนพรหม ธนอาภากร รอง ผกก.สส.สน.ราชบุรีบูรณะ				←						→	เสร็จสิ้น
งานสอบสวน	ร้อยละ ๘๐	พ.ต.ท.ธำรา พิพัฒน์บรรณกิจ รอง ผกก.(สอบสวน) สน.ราชบุรี บูรณะ				←						→	เสร็จสิ้น

พ.ต.ต.


ผู้รายงานรายละเอียดการดำเนินการ

(อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์)

สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ

พ.ต.อ.


ผู้ตรวจสอบรายละเอียดการดำเนินการ

(วัชรพล สุวนันทวงศ์)

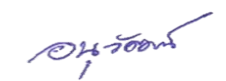
ผกก.สน.ราชบุรีบูรณะ

ปฏิทินการเตรียมความพร้อมการเก็บข้อมูลแบบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน/สถานีตำรวจ แบ่งเป็นสัดส่วนตามสายงาน

กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูลบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	จำนวน	ผู้รับผิดชอบในการเก็บข้อมูล	กรอบเวลา									ผลการดำเนินการ	
			ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘		ด.ก.ค. ๖๘
งานอำนวยการ/ธุรการ	ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	พ.ต.ต.อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ				←					→		เสร็จสิ้น

งานป้องกันปราบปราม	ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	พ.ต.ท.เอกพจน์ สังเมียน รอง ผกก.ป.สน.ราชบุรีบูรณะ				←						→		เสร็จสิ้น
งานจราจร	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	พ.ต.ท.นวัต ประภาสวัต รอง ผกก.จร.สน.ราชบุรีบูรณะ				←						→		เสร็จสิ้น
งานสืบสวน	ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	พ.ต.ท.ธนพรหม ธนอากาศ รอง ผกก.สส.สน.ราชบุรีบูรณะ				←						→		เสร็จสิ้น
งานสอบสวน	ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	พ.ต.ท.ธारा พิพัฒน์บรรณกิจ รอง ผกก.(สอบสวน) สน.ราชบุรี บูรณะ				←						→		เสร็จสิ้น

พ.ต.อ.  ผู้ตรวจสอบรายละเอียดการดำเนินการ
(วัชรพล สุวนันทวงศ์)
ผกก.สน.ราชบุรีบูรณะ

พ.ต.ต.  ผู้รายงานรายละเอียดการดำเนินการ
(อนุวัฒน์ จัยสิทธิ)
สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการ



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ

ที่ ๑๗๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ

เนื่องด้วยเจตนารมณ์ความร่วมมือของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ในการมอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๘ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ มอบหมายให้ ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล ราชบุรีบูรณะ รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และออกคำสั่งของสถานีตำรวจทุกสถานี กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ ดังรายชื่อต่อไปนี้

- | | | |
|---|----------------|--------------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก วัชรพล | สุวนันทวงศ์ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ | | |
| ๒. พันตำรวจโท เอกพงษ์ | สังเมียน | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ | | |
| ๓. พันตำรวจโท ธารา | พิพัฒน์บรรณกิจ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับ(สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ | | |
| ๔. พันตำรวจโท ธนพรหม | ธนาภากร | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ | | |
| ๕. พันตำรวจโท นวัต | ประภาสวัต | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับจราจร สถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ | | |
| ๖. พันตำรวจโท ทนงค์ศักดิ์ | ปลั่งกลาง | กรรมการ |
| สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ | | |
| ๗. พันตำรวจตรี อนุวัฒน์ | จัยสิทธิ์ | ผู้ช่วยประธานกรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ | | |

/๘.ร้อยตำรวจเอก..

๘. ร้อยตำรวจเอก ชนิดาภา เติม ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ
๙. ร้อยตำรวจตรี นิกรหมอน หมอนทอง กรรมการ
รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ
๑๐. ร้อยตำรวจตรี ณรงค์ ยอดศรี กรรมการ
รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ
๑๑. สิบตำรวจตรี ศรุต สดาวร กรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ

๑. กำกับ การ ดูแล กำหนดทิศทางในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

๒. จัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการและกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับ
บริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลราชบุรี
บูรณะ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๗

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการ
รับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๕. ติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตาม
หลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๖. ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือจัดกิจกรรมต่างๆ
เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๗. คณะกรรมการของสถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ ทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ
ตามการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๘

โดยมอบหมายให้ พันตำรวจตรี อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์ สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลราชบุรี
บูรณะ เป็นผู้ควบคุม ดูแล การปฏิบัติอย่างใกล้ชิด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหา ข้อขัดข้องในการ
ปฏิบัติให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ให้ผู้มีรายชื่อปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(วัชรพล สุวนันทวงศ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ

วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.พ.ต.อ.วัชรพล สุวนันทวงศ์ ผกก.สน.ราชบุรีบูรณะ
ประชุมคณะข้าราชการตำรวจ สน.ราชบุรีบูรณะ เพื่อชี้แจงการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจ ซึ่งเป็นผู้
มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ตามแนวทางการประเมิน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ห้องประชุม
ชั้น ๓ สน.ราชบุรีบูรณะ



วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.พ.ต.อ.วัชรพล สุวนันทวงศ์ ผกก.สน.ราชบุรีบูรณะ
ประชุมคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ เพื่อสั่งการ เร่งรัดในการดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทิน ที่สำนักงาน
ป.ป.ช.กำหนด และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ
ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ห้องประชุม ชั้น ๓ สน.ราชบุรีบูรณะ



วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.วัชรพล สุวนันทวงศ์ ผกก.สน.ราชบุรีบูรณะ ประชุมคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ เพื่อสั่งการ เร่งรัดในการดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทิน ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ห้องประชุม ชั้น ๓ สน.ราชบุรีบูรณะ



วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชรพล สุวนันทวงศ์ ผกก.สน.ราชบุรีบูรณะ ประชุมคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ เพื่อสั่งการ เร่งรัดในการดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทิน ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ห้องประชุม ชั้น ๓ สน.ราชบุรีบูรณะ





วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น.พ.ต.อ.วัชรพล สุวนันทวงศ์ ผกก.สน.ราชบุรีบูรณะ
 ประชุมคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 เพื่อติดตาม และเร่งรัดการประเมินให้เป็นไปตามปฏิทิน ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ที่ห้องประชุม ชั้น ๓ สน.ราชบุรีบูรณะ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.ราชบุรีบูรณะ

โทร.๐๒-๔๒๘-๓๙๙๔

ที่ ๐๐๑๕(บก.น.๕)๓/-

วันที่ ...๒๖...เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผกก.สน.ราชบุรีบูรณะ

ตามคำสั่ง สน.ราชบุรีบูรณะ ที่ ๖๖/๒๕๖๖ ลง ๑๐ ธ.ค.๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้สั่งการให้ข้าฯ รวบรวมผลการดำเนินการ แล้วรายงานให้ทราบเพื่อพิจารณาสั่งการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ข้าฯ ขอเรียนว่า ได้รวบรวมผลการดำเนินการการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบรายงานที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.  ผู้รายงาน
(อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์)
สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ

ทราบ

- แจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
นำข้อมูล OIT เปิดเผยต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของ สน.ราชบุรีบูรณะ
เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสีย
ทราบต่อไป

พ.ต.อ. 
(พ.ต.อ.วัชรพล สุวรรณทศ)
ผกก.สน.ราชบุรีบูรณะ
...๒๖.เม.ย.๖๘

ตารางการสอบทานข้อมูลของผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลราชบุรีบูรณะ

ประเด็นการสอบทานข้อมูล	ผลการดำเนินการ
การเตรียมความพร้อม	๑.การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการ () อื่น ๆ ๒.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ทราบ (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการ () อื่น ๆ ๓.ผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการ () อื่น ๆ ๔.คณะทำงานฯ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ตกปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการ

	() อื่น ๆ ๕.การกำหนดผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น ๖.การกำหนดผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการ () อื่น ๆ ๗.การกำหนดผู้รับผิดชอบเก็บจัดทำและรวบรวมข้อมูลแบบเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการ () อื่น ๆ ๘.การกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลระบบ (Admin) (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการ () อื่น ๆ ๙.กำหนดผู้ที่ทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับ ITA (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการ () อื่น ๆ
แนวทางการกำกับติดตาม	๑.การประชุมคณะทำงาน (/) ประชุมทุกเดือน () ไม่มีการประชุม () อื่น ๆ

ประเด็นการสอบทานข้อมูล	ผลการดำเนินการ
การประชาสัมพันธ์ตอบแบบวัด EIT ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกให้ทราบผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์เฟซบุ๊ก	(/) มีการประชาสัมพันธ์ () ไม่มีการประชาสัมพันธ์ () อื่น ๆ
การจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๑.ครบตามเงื่อนไขที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (/) ครบตามเงื่อนไข () ไม่ครบตามเงื่อนไข () อื่น ๆ
การจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๑.ครบตามเงื่อนไขที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (/) ครบตามเงื่อนไข () ไม่ครบตามเงื่อนไข () อื่น ๆ

ลงชื่อ พ.ต.ต. 
 (อนุวัฒน์ จัยสิทธิ์)
 สว.อก.สน.ราชบุรีบูรณะ
 ...๒๖...เม.ย.๖๘

ผู้รายงานข้อมูล

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.


 (วัชรพล สุวนันทวงศ์)
 ผกก.สน.ราชบุรีบูรณะ
 ...๒๖...เม.ย.๖๘

ผู้สอบทานข้อมูล